



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลลูกต๋มมากไฟ

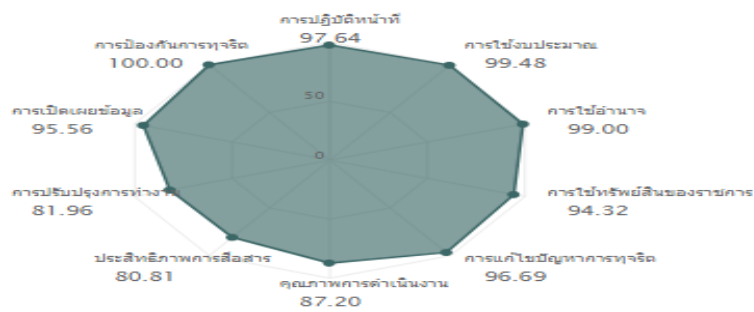
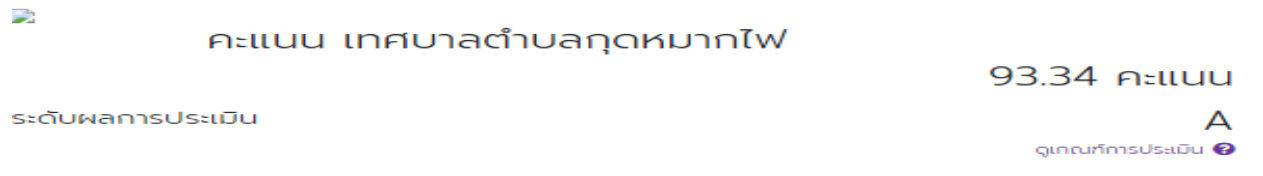
อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

สำนักปลัด เทศบาลตำบลลูกต๋มมากไฟ

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐๔๒-๑๒๕๒๙๙

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลลูกุดหมากไฟ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลลูกุดหมากไฟ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลลูกุดหมากไฟ พบว่ามีผลคะแนน ๙๓.๓๔ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.48
3	การใช้อำนาจ	99.00
4	การปฏิบัติหน้าที่	97.64
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.69
6	การเปิดเผยข้อมูล	95.56
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.32
8	คุณภาพการดำเนินงาน	87.20
9	การปรับปรุงการทำงาน	81.96
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.81

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 80.81 คะแนน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่.....๙๗.๖๔.....คะแนน	<p>ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงจากลำดับคะแนนพบว่าตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือซึ่งมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานควรกำชับดูแลและตรวจสอบเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรของหน่วยงานในการขออนุญาตเอาทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรนำทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้เป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง อันเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และควรจัดทำระเบียบหลักเกณฑ์ คู่มือขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยึดทรัพย์สินของราชการ เพื่อไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของเจ้าหน้าที่ให้มีความสะดวก รวดเร็วเท่าที่ไม่ขัดกับกฎหมาย เพื่อเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ</p>
๒. การใช้งบประมาณ ..๙๙.๔๘.....คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ.....๙๙.๐๐.....คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ.....๙๔.๓๒.....คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต.....๙๖.๖๙.....คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน๘๗.๒๐.....คะแนน	<p>ผลคะแนน EIT จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๗ ปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือซึ่งมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรมีการปรับปรุงการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ โดยมีการประกาศให้หรือประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับข้อมูลข่าวสารได้มากขึ้น - ควรมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร๘๐.๘๑.....คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน๘๑.๙๖.....คะแนน	

	<p>- ควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล.....๙๕.๕๖.....คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่าพบว่าตัวชี้วัดที่ ๙ ปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือซึ่งมีข้อเสนอแนะ ดังนี้
๑๐. การป้องกันการทุจริต๑๐๐.....คะแนน	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร หน่วยงานไม่ได้เปิดเผยข้อมูลเบอร์โทรศัพท์ติดต่อของข้าราชการประจำตำแหน่งปลัดฯ, รองปลัดฯ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรเปิดเผยข้อมูลเปิดเผยข้อมูลเบอร์โทรศัพท์ของผู้บริหารฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ คือ ปลัดฯ, รองปลัดฯ หรือผู้รักษาราชการแทนปลัดฯ ให้ครบองค์ประกอบ โดยศึกษารายละเอียดตามคู่มือการประเมิน ITA ให้ครบถ้วน ข้อ ๐๙ Social Network หน่วยงานจะต้องจัดทำและแสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook ,Twitter, Instagram เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง Social Network ของหน่วยงานได้

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำ เดือน เมษายน ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกัน
พิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลกุตุหมากไฟ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	-จัดทำมาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานหรือ หลักเกณฑ์มาตรฐานการ ปฏิบัติงานกำหนดบทบาท หน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการการ ตรวจสอบกำกับดูแลติดตาม การปฏิบัติงาน และใช้ ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือ การปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัดผู้ปฏิบัติงานและ กำหนดระบบแนวทาง ป้องกันวิเคราะห์และบริหาร ความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานและ กำหนดระบบแนวทาง ป้องกัน	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖ เม.ย.๖๖-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ รอบ ๑๒ เดือน

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลกุตุหมากไฟ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๒-๑๒๕๒๙๙