

รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลกุตหมากไฟ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลกุตหมากไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน สำหรับ การ ประเมิน ITA ๒. คณะทำงาน จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชน ควรทราบ ๓. ติดตาม และ ประเมินผล	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค. ถึง มี.ค.๖๖	๑. คำสั่ง แต่ง ตั้ง คณะทำงาน ๒.การเผยแพร่ข้อมูล ๓.ผลการประเมิน ITA	ควรนำผลการ ประเมิน ITA มา ใช้ ใน การ ปรับปรุง และ พัฒนา การ ดำเนินงานของ เทศบาลตำบลกุตหมากไฟ
๒.การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	๑.มอบหมายให้ พนักงานทุกคน จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจหน้าที่ของ ตนเอง ๒. เผยแพร่คู่มือ การปฏิบัติงานให้ ประชาชน ได้ รับ ทราบผ่าน เว็บไซต์ ของ เทศบาล ๓. กำหนดให้การ ปฏิบัติงานตาม ชั้น ต อ น และ ระยะเวลา ที่ กำหนดเป็นชี้วัด ในการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ของพนักงานทุกคน	ทุกกอง	ภายใน มี.ค.๖๖	๑.คู่มือการปฏิบัติงาน ๒.การเผยแพร่คู่มือ การปฏิบัติงานบน เว็บไซต์ ของ หน่วยงาน ๓. ประเมิน การ ปฏิบัติราชการตาม ตัวชี้วัด	ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

<p>๓. เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ทำให้ตอบคำถามตรงประเด็นข้อคำถาม</p>	<p>๑. ประชุมชี้แจงพนักงานเจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างทราบหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA</p> <p>๒. ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA เข้ารับการอบรมประเมิน ITA เข้ารับการอบรม</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>ม.ค. ๖๖ ถึง มี.ค. ๖๖</p>	<p>มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร OIT ตรงตามประเด็นข้อคำถามทุกข้อ</p>	<p>ควรรนำผลการประเมิน ITA มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดหมากไฟต่อไป</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------	-----------------------------	------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------