



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลกุตหมากไฟ
อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตหมากไฟ
โทรศัพท์ / โทรสาร ๐๔๒-๑๒๕๒๙๙

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลกุตหมากไฟ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลกุตหมากไฟ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
๑. การจัดทำ ข้อตกลงระหว่าง ผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. จัดประชุม พนักงาน เพื่อชี้ แจงให้บุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบถึง บทบาทอำนาจ หน้าที่ที่ต้อง ปฏิบัติ ๒. มีการจัดทำ คำสั่งมอบหมาย งานการแบ่งงาน ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานให้มี ความชัดเจนและ เป็นธรรม	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ สังคม กองการศึกษา ฯ กองยุทธศาสตร์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	รายงานผลการ ดำเนินงานตามคำสั่ง มอบหมายงานในแต่ละ กองเป็นปัจจุบันประชุม พนักงาน เป็นประจำ ทุกเดือนอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
๒. การจัดทำ หลักเกณฑ์การ ให้บุคลากรเข้า รับ การ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษา	จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี ๒ . ก ำ ห น ด หลักเกณฑ์หรือ เงื่อนไข การ พิจารณาคัดเลือก บุคลากรเพื่อเข้ารับ การ ฝึกอบรม การศึกษาดูงานหรือ การให้ทุนการศึกษา ๓. ประชาสัมพันธ์ ข่าวการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ให้แก่บุคลากร ทราบอย่างทั่วถึง เสมอภาค	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๖	แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ พนักงานเทศบาลเข้ารับ การฝึกอบรม	

๓.การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเลื่อน ขั้นเงินเดือน	๑ . ก ำ ห น ด หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของนัก งานตามผลการ ปฏิบัติงานจัดทำ ประกาศหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้น เงินเดือนของ พนักงาน และเผยแพร่ ให้พนักงาน ทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗	ประกาศหลักเกณฑ์ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานประกาศ หลักเกณฑ์การเลื่อน ขั้นเงินเดือนของ พนักงาน	
--	---	------------	------------------------------------	---	--

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
๔.ลดขั้นตอน การให้บริการ ประชาชนหรือ ผู้มาติดต่อ	๑.จัดทำแผนกำหนด ผู้รับ ผิด ชอบ และ ขั้นตอนการให้บริการ ต่างๆ ๒.ปรับปรุงระบบ เทคโนโลยีเพื่อช่วยใน การให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุด เดียว (one stop service) การแจ้ง เรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์ ๓. เพิ่มช่องทางใน การติดต่อสื่อสารหรือ ให้บริการประชาชน ให้มากขึ้นเช่น พร้อม ทั้ง เผย แพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ สังคม กองการศึกษา ฯ กองยุทธศาสตร์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดให้มีช่องทาง การ ให้บริการรูปแบบ ออนไลน์ เช่น (e-service) และ (Google form) มีการเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ และเพจของ เทศบาลตำบลกุศ หมากไฟ	

๕. ผู้บริหาร ควรแสดง เจตจำนงหรือ คำมั่นสัญญา ว่า จะ ปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและ เป็นไปตาม หลักธรรมา ภิบาล	๑.จัดทำประกาศ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (NO Gift Policy) เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และ ประกาศ เผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่างๆอย่างทั่วถึง	สำนักปลัดฯ	มีนาคม ๒๕๖๗	จัด ทำ ป ระ ก า ศ น โย บ า ย ไม่ ร ับ ข อ ง ข ว ั ย (NO Gift Policy)	
---	---	------------	----------------	---	--

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
๖.การจัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกัน การทุจจริต ประจำปี	๑.จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกัน การ ทุจจริต และลงระบบ (e-plannacc) ให้ ครบถ้วนเรียบร้อย และเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเผยแพร่ ผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ต่างๆ อย่างทั่วถึง	สำนักปลัดฯ	รายงานผล การเนินการ ทุก รอบ ๖ เดือน เดือน มีนาคม และ รายงานผล การเนินงาน ประจำปีเดือน ตุลาคมของ ทุกปี	แผนป้องกัน การ ทุจจริต ประจำปี ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ รายงานผล การ ดำเนินการ ป้องกัน การทุจจริต และ ดำเนินการ ลงระบบ (e-plannacc) ของ เทศบาลตำบล กุศหมากไฟ	

๗. มีส่วนร่วม ในการป้องกัน การทุจจริตเช่น การร่วม การ จัด ท า แผนพัฒนา ท้องถิ่น	๑.จัดทำประชาคมให้ ประชาชนร่วมออก ความคิดเห็นและรับ ฟังความเห็น การ จัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	สำนักปลัดฯ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	จัดประชาคมเพื่อรับ ฟังความคิดเห็นของ ประชาชน	
---	--	------------	--------------------	--	--

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
๘.มาตรการ ภายในเพื่อ ป้องกันการ ทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม	๑.จัดทำประกาศ แนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต เช่นมาตรการและ แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับ การ จัดการข้อร้องเรียน การทุจริต และ ประพฤตินิยมชอบ ของเจ้าหน้าที่ มาตรการป้องกัน การรับสินบน มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง นโยบายป้องกัน ความขัดแย้ง ทาง ผลประโยชน์หรือ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน เป็นต้น	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ สังคม กองการศึกษา ฯ กองยุทธศาสตร์	เมษายน ๒๕๖๗	ป ร ะ ก าศ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	